

CONSORZIO DI BONIFICA INTEGRALE VALLO DI DIANO E TANAGRO
VIA G. MEZZACAPO N. 39 SALA CONSILINA (SA)

Deliberazione della Deputazione Amministrativa

Deliberazione n. 98 del 4 maggio 2026

OGGETTO

Proposta di modifiche al Piano di Organizzazione Variabile del Personale 2026.

L'anno duemilaventisei, il giorno quattro del mese di maggio (4-5-2026), dalle ore 17:30 presso la sede del Consorzio di Bonifica Integrale Vallo di Diano e Tanagro in Sala Consilina alla via G. Mezzacapo, si è riunita la Deputazione Amministrativa convocata con lettera PEC del 28-4-2026, prot. n. 1211.

Risultano presenti ed assenti i seguenti componenti:

COMPONENTI	PRESENTI	ASSENTI
DOTT. BENIAMINO CURCIO (Presidente)	X	
SIG. MARIO UBALDO TREZZA(Vice-Presidente)		X
GEOM. RAFFAELE IPPOLITO	X	
SIG. GIANFRANCO CAVALLONE	X	
SIG. PAOLO D'ELIA	X	
ING. EMILIO BRUNETTI	X	
SIG. PAOLO IMPARATO (delegato regionale)		X

Assume la Presidenza il Dott. Beniamino Curcio, Presidente del Consorzio, ai sensi dell'art. 18 dello Statuto.

Assiste con funzioni di Segretario il Direttore Amministrativo del Consorzio Avv. Emilio Sarli.

Partecipano alla seduta il Direttore del Consorzio Ing. Alliegro e il Responsabile del Settore Finanziario Dott. Burzo.

Il Presidente, constatata la permanenza del numero legale per l'adunanza, prosegue nella discussione.

Il Presidente, tra le varie ed eventuali, comunica che è necessario ed opportuno apportare talune modifiche al Piano di Organizzazione Variabile del Personale 2026, approvato con Deliberazione Consiliare n. 11 del 13-1-2026. In particolare, propone le seguenti modifiche, da sottoporre al Consiglio dei Delegati:

Pagg. 13-14: 7. Incarichi della sicurezza: il secondo comma viene così riformulato: "Il datore di lavoro può, con proprio atto, individuare di volta in volta il personale dotato dei requisiti prescritti dalla vigente normativa in materia di sicurezza cui attribuire le funzioni delegabili ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 81/2008. A tale personale è riconosciuta autonomia finanziaria e potere di spesa diretta con emanazione di propri provvedimenti amministrativi da pubblicare regolarmente sul sito del Consorzio".

Tale riformulazione è motivata dalla necessità di adeguare l'istituto della delega delle funzioni in materia di sicurezza sul lavoro al relativo dettato normativo (art. 16 D.Lgs. n. 81/2008).

Pag. 30: 6 - Responsabile Settore Programmazione e Progettazione: il parametro di inquadramento economico viene precisato in 162, anziché 159.

Tale riformulazione è motivata dalla necessità del corretto inquadramento contrattuale spettante al responsabile del settore – quadro.

Pag. 31: 9 - Responsabile Settore Bonifica, Irrigazione e Ambiente: il parametro di inquadramento economico viene precisato in 162, anziché 159.

Tale riformulazione è motivata dalla necessità del corretto inquadramento contrattuale spettante al responsabile del settore – quadro.

Pag. 32: = il testo del punto 12 viene così riformulato: "12 - operai conduttori macchine complesse (escavatoristi e/o trattoristi) per Struttura esterna Settore Bonifica, Irrigazione e Ambiente.

Rapporto di lavoro: contratto Area C del CCNL – parametro 118

Numero addetti: secondo la disponibilità finanziaria dell'Ente e le determinazioni assunte dal Comitato Esecutivo.

Titolo di studio richiesto: licenza di scuola media inferiore con adeguata esperienza o attestazione di qualificazione professionale di tipo attinente.

Mansioni: Il personale assegnato a tale unità operativa assume le mansioni previste dalle vigenti norme in termini contrattuali, dall'eventuale regolamento interno, e, in particolar modo, le mansioni riportate a titolo indicativo al precedente TITOLO III, sempre con riferimento al Settore Bonifica e Irrigazione (Struttura Esterna)".

Tale riformulazione è dettata dalla opportunità di tenere in debita considerazione le esigenze istituzionali dell'ente e le disponibilità finanziarie.

Pagg. 32-33: viene eliminato il punto 13 – operai addetti agli impianti e conduttori macchine complesse (Struttura esterna Settore Bonifica, Irrigazione e Ambiente).

La eliminazione è motivata dal fatto che tale profilo non è inerente al fabbisogno dell'ente.

Pag. 35: il testo del punto 14.3 viene così riformulato: “14.3 – operaio specializzato addetto alla gestione degli impianti irrigui e di produzione energia da fonti rinnovabili.

Rapporto di lavoro: contratto Area D del CCNL – parametro 116

Titolo di studio richiesto: diploma scuola media superiore con adeguata esperienza o attestazione di qualificazione professionale di tipo attinente.

Mansioni: E' addetto abitualmente alle attività connesse con la gestione degli impianti irrigui e di produzione di energia da fonti rinnovabili, con particolare riferimento all'impiego di apparecchiature tecnologiche, dispositivi, software, sistemi elettro-meccanici ed elettronici e quant'altro correlato alla gestione di detti impianti. Lo stesso, compatibilmente con tali mansioni prevalenti, sarà adibito ad altre attività comunque connesse con il funzionamento e la gestione degli impianti innanzi citati, ai lavori di manutenzione, sistemazione ed esercizio delle opere e degli impianti stessi, ivi compreso il patrimonio immobiliare.

Dei mezzi d'opera e delle attrezzature avute in consegna ne cura la manutenzione e, qualora possibile, anche le piccole riparazioni”.

Tale riformulazione è dettata dalla opportunità di tenere in debita considerazione le esigenze istituzionali dell'ente.

Pag. 54: viene eliminato il penultimo periodo del punto 1-Premesse.

La eliminazione è dovuta al fatto che esso non è pertinente con le finalità di cui all'Allegato D) del POV 2026.

Pagg. 54-55: = il testo 2 – Punteggi, al secondo comma, è così riformulato avuto riguardo al periodo di lavoro svolto: “periodo di lavoro svolto punti 20”.

Tale riformulazione è dettata dalla necessità di adeguare il testo alle previsioni della contrattazione collettiva in materia.

Pag. 56: Periodo di lavoro svolto alle dipendenze del Consorzio: il testo viene così riformulato: “Periodo di lavoro svolto alle dipendenze del Consorzio.

Il punteggio massimo di 20 punti sarà attribuito alla persona che ha maturato più anni di anzianità nel profilo professionale cui si riferisce la graduatoria.

Per gli altri concorrenti si stabilisce la seguente articolazione:

- punti 15 a chi ha maturato fino a meno 20% del periodo massimo su indicato
- punti 10 a chi ha maturato fino a meno 30% del periodo massimo su indicato
- punti 5 a chi ha maturato fino a meno 50% del periodo massimo su indicato.

Carichi di famiglia

L'attribuzione del punteggio viene articolata nel modo seguente:

- nessuna persona a carico punti 0
- 1 persona a carico punti 5
- 2 persone a carico punti 10

- 3 persone a carico punti 15
- 4 o più persone a carico punti 20”.

Tale riformulazione è dettata dalla necessità di adeguare il testo alle previsioni della contrattazione collettiva in materia e dalla opportunità di precisare preventivamente i criteri di attribuzione dei punteggi.

Infine, il Presidente evidenzia che al POV modificato come innanzi è allegato il nuovo quadro riepilogativo 2026.

LA DEPUTAZIONE AMMINISTRATIVA

SENTITE le proposte di modifiche apportate al Piano di Organizzazione Variabile del Personale approvato con Deliberazione Consiliare n. 11 del 13-1-2026, formulate dal Presidente del Consorzio e specificate in narrativa.

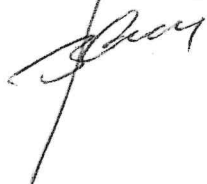
RITENUTO di condividere le proposte di modifica al POV 2026 come formulate, facendo proprie le relative motivazioni che attengono alla necessità di adeguare alcuni istituti e testi alle previsioni della legge e della contrattazione collettiva in materia; nonché alla opportunità, nell’eventualità di trasformazione del rapporto di lavoro stagionale in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di tenere in debita considerazione le esigenze istituzionali dell’ente e le disponibilità finanziarie.

D E L I B E R A all’unanimità

- 1) di ritenere la narrativa che precede parte integrante della presente deliberazione;
- 2) di approvare le proposte di modifica al POV – Piano di Organizzazione Variabile del Personale 2026 - formulate ed esplicitate in narrativa dal Presidente del Consorzio; tanto, facendo proprie le relative motivazioni che attengono alla necessità di adeguare alcuni istituti e testi alle previsioni della legge e della contrattazione collettiva in materia; nonché alla opportunità, nell’eventualità di trasformazione del rapporto di lavoro stagionale in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di tenere in debita considerazione le esigenze istituzionali dell’ente e le disponibilità finanziarie;
- 3) di sottoporre le anzidette modifiche e il nuovo quadro riepilogativo del POV 2026 alla approvazione del Consiglio dei Delegati.

Il Presidente

Dott. Beniamino Curcio



Il Direttore Amministrativo (in veste di Segretario)

Avv. Emilio Sarli

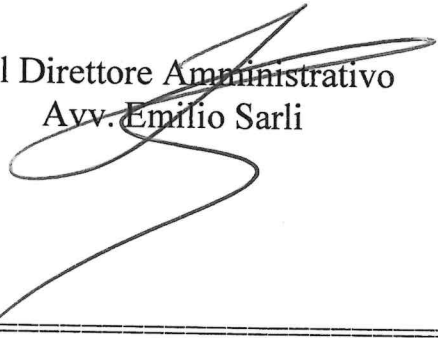


Protocollo N. 1327 Del 08.05.2026

La presente deliberazione è stata pubblicata all'albo consortile il giorno 08.05.26
per rimanervi affissa per quindici giorni consecutivi.

Sala Consilina, li 25/05/26

Il Direttore Amministrativo
Avv. Emilio Sarli



Copia conforme per uso amministrativo

Sala Consilina, li _____

Il Direttore Amministrativo
Avv. Emilio Sarli